

- 顧客対応力、専門性、マネジメント能力の向上に向けた人財育成を行い、多様な人財が活躍できる職場環境を整備してまいります。

人財育成

ほくほくフィナンシャルグループは、グループ全社で働く従業員一人ひとりが財産であると考えております。お客さま、地域の幸せな未来を創造していくためには、人財の育成が最も重要であり、その積み重ねが未来のほくほくフィナンシャルグループを築き上げていくという強い信念をもって積極的にキャリア支援・育成に取り組んでおります。

	階層別研修	業種別研修	行外・海外研修
経営職 管理職	マネジメント研修 新任経営職・管理職研修	コンサルティング力強化に向けた 各種ソリューション研修 ・法人、個人コンサルティング営業 ・融資業務 ・国際業務 ・市場業務 等	海外研修 地銀協研修 民間企業研修出向
中堅行員	中堅行員向け研修 新任役席者研修		
若手行員	キャリアアップ研修		
新入行員	基礎・フォロー研修 新入行員研修		

幅広いキャリアアップ支援

北海道銀行では、「複線型人事制度」や「コース選択・転換制度」のもと、環境の変化に伴い、銀行に求められる専門性やキャリア設計が多様化する中で、時代の変化に柔軟に適合するために2014年から特定職エリアコースを新設しております。多くの行員が専門スキルを活かして活躍しております。



チャレンジジョブ制度

北陸銀行では、行員各自の能力・知識を得意分野で発揮する機会を提供し、自発的・意欲的なキャリア形成をサポートするチャレンジジョブ制度を導入しております。この制度を利用し、自身のキャリアを形成しながら働く行員が増えております。



募集業務例

経営企画・推進企画・デジタル戦略・業務改革・地域創生・人財戦略・コンサルティング・グループ金融 等

行外・海外研修

ほくほくフィナンシャルグループでは、高度な専門知識と実務能力の養成や、経営感覚の醸成、人脈の形成などを目的として行外・海外の研修に積極的に派遣しております。金融のプロとして、お客さまや地域のニーズ・課題を解決するソリューションスキルの習得を目指してまいります。



2019年度派遣実績	北陸銀行	北海道銀行
行外研修	57名	54名
海外研修	46名	19名

ダイバーシティの推進

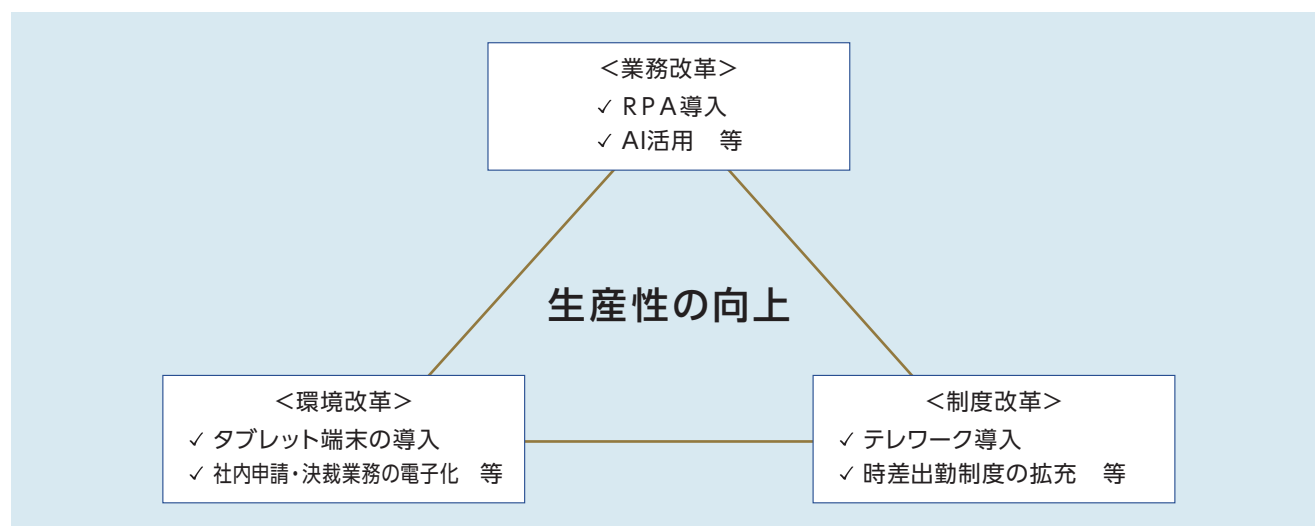
ダイバーシティの推進を主要な経営課題と捉え、多様な人財が活躍できる職場を目指し、「キャリア形成への意識醸成」と「組織全体の風土改革」に取り組んでおります。

北陸銀行および北海道銀行では、ダイバーシティ推進室を設置し、女性活躍の推進やワーク・ライフ・バランス支援制度の充実、多様な働き方の実現等を通じて、意欲・能力のあるすべての職員が活躍できる環境の整備に注力しております。

ダイバーシティに関する認定取得、各種取り組み	
北陸銀行	
2016年	富山県内初となる厚生労働省「プラチナくるみん認定」取得
2016年	「北陸銀行イクボス宣言」実施
2017年	女性活躍に関する厚生労働省「えるぼし認定(2段階)」取得
2018年-2020年	経済産業省「健康経営優良法人(ホワイト500)」認定取得
北海道銀行	
2012年	行内託児施設「どさんこKid's Room」開設
2018年	「札幌市ワーク・ライフ・バランスplus企業認証」取得 ※ワーク・ライフ・バランスおよび女性活躍に積極的な企業認証
2018年-2020年	経済産業省「健康経営優良法人(ホワイト500)」認定取得

働き方改革の推進

グループ全体で業務の合理化・効率化を徹底することで、生産性向上を通じた人的資源の効率的な配置、時間外労働の削減、ワーク・ライフ・バランスの充実等に取り組んでおります。



各種数値指標・実績(2019年度)	
1. 法人・個人の渉外担当者率	
32.1% (前年比+2.5%)	
2. 有給休暇取得実績(年間平均)	
北陸銀行:14.0日	北海道銀行:12.4日