

生産性向上に繋がる職場づくり（2018年度実績）

<人財の活躍推進>

・女性行員昇進・登用実績（2019年3月末実績）

	北陸銀行	北海道銀行
経営職	14名	7名
管理職	131名	42名

・ダイバーシティの推進（北陸銀行）

12月、ダイバーシティ推進のための社員教育の一環として「HOKUGIN DIVERSITY BOOK 2018」を発刊し、全職員に配布しました。

2月、北陸銀行、(株)インテックおよび北陸電力(株)の3社で設立した「輝く！COSMOS project」では、渉外活動等に従事する女性をもっと活躍できる営業スタイルや、元気になるヒントを見つけてもらおうと、「エイジのチカラ！～営業女子でキャリアアップ～」と題した講演やパネルディスカッションなどを開催しました。



<働き方改革推進>

・ワークライフバランス支援（2018年度実績）

	北陸銀行	北海道銀行
育児休業取得実績（うち男性）	140名（27名）	101名（19名）
介護休業取得実績	0名	1名
短時間勤務制度利用者	66名	32名

・健康経営優良法人2019(ホワイト500)の認定（北陸銀行・北海道銀行）

2月、経済産業省が創設した健康経営の顕彰制度「健康経営優良法人2019(ホワイト500)大規模法人部門」を取得しました。昨年に引き続き2度目となります。

今後も引き続き、企業の持続的な成長の実現には従業員の心身の健康が不可欠であるとの見地に立ち、従業員一人ひとりが自らの能力を最大限に発揮できる職場環境を整備し、組織全体の更なる活性化の実現およびSDGsの達成を目指してまいります。

