

2023年8月25日

各位

株式会社 ほくほくフィナンシャルグループ

人的資本経営の実現に向けた採用変革の取り組みについて ～タレントプールの構築と多様な人材の獲得・活躍を図る採用活動の推進～

ほくほくフィナンシャルグループの北陸銀行（頭取 中澤 宏）および北海道銀行（頭取 兼間 祐二）は、長期ビジョンに基づく「人的資本経営取組方針」の具体的なアクションとして人材の資産化に向けたタレントプールを構築するとともに、新卒採用・キャリア採用の取り組みを強化しますのでお知らせいたします。

記

1. 取り組みの背景

地域金融サービス業である当社にとって、人材は最も重要な経営資源のひとつです。当社では課題解決を通じて地域・お客さまとともに持続的成長を実現するため、さまざまなバックグラウンドや専門性を有する人材ポートフォリオ構築が必要不可欠であると考えており、多様な人材確保に向けた戦略的な採用活動に取り組んでいます。

人的資本経営時代に適した採用活動を実現するためには、持続可能な積立型の採用活動への変革を推進する必要があります。過去のつながりを資産化し、中長期の採用につなげるため、タレントプールの構築をスタートします。また、アルムナイやリファラルなど転職潜在層へアプローチする採用手法を強化し、新卒採用・キャリア採用を強化します。

2. タレントプールの構築について

当社退職者や従業員からの紹介者、新卒採用辞退者など過去当社と接点を持っていた方々に対して、これまで以上に当社に魅力を感じてもらえるような取り組みや採用に関する情報発信を継続していきます。中長期的な“つながり”を構築することで、当社に応募しやすい機会を創出していきます*。

※ 株式会社 TalentX が提供するタレントプールに特化したクラウドシステムを採用します。
なお、以下の URL よりアルムナイ・キャリア登録ができます。

- 北陸銀行アルムナイ登録

<https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/hokuhoku-fg/uhAt38dluOy3CAz7HElF>

- 北陸銀行キャリア登録

<https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/hokuhoku-fg/OzHFxs2YdRexzN9fxWqd>

- 北海道銀行アルムナイ登録

<https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/hokuhoku-fg/3OqLk7bfqKuGcA9fYb1u>

- 北海道銀行キャリア登録

<https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/hokuhoku-fg/SXGyzTAlfiTqHN7F8kKW>

3. 新卒採用・キャリア採用の取り組み強化について

(1) アルumni採用（名称変更および要件の見直し）

これまで婚姻・出産・育児・介護等の事由により退職した社員に限定して再就業の機会を提供していた「再雇用制度」を「アルumni採用制度」に名称変更し、勤続年数や退職事由、離職期間等の要件を緩和し、当社に就業経験のある人材が再就業できるよう要件を見直しました。

(2) リファラル採用（制度化）

採用ルートの多様化として、当社に勤める従業員の家族・知人等のネットワークを介して、当社の求人情報を紹介する取り組みを開始しました。直接当社の魅力や企業風土を伝えることで、より当社にマッチした人材の採用を目指していきます。

(3) 通年採用

新卒採用においては海外大学への留学生や既卒者、第二新卒者等、様々な経歴を持つ方が円滑に就職できるよう門戸を広げております。

- ・対象者：新卒としての入社が可能な方（第二新卒者は卒業後3年以内）
- ・募集時期：通年

上記施策を通じて更なる組織力の向上につなげていきます。

4. 該当するSDGsの目標



SDGsは Sustainable Development Goals の略称で、2015年に国連で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169の具体的なターゲットを定めた「持続可能な開発目標」です。ほくほくフィナンシャルグループは、2019年4月に「SDGs宣言」を表明しました。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

ほくほくフィナンシャルグループ	人事戦略部	TEL：076-423-7331
北陸銀行	人事部	TEL：076-423-7111（代表）
北海道銀行	人事部	TEL：011-231-3022