

2024年4月1日

各位

株式会社 ほくほくフィナンシャルグループ

副業制度の導入について

ほくほくフィナンシャルグループの北陸銀行（頭取 中澤 宏）および北海道銀行（頭取 兼間 祐二）は、中期経営計画の重点戦略の一つに「ウェルビーイングのある働き方の実現」を掲げており、その具体的な取り組みとして、本日より、副業制度を導入することをお知らせいたします。

本制度は、全従業員を対象とし、地域貢献や教育・文化活動、保有する資格やスキルの活用につながる分野に挑戦できる機会を設けることで、自律的なキャリア形成を促し、スキルアップや人脈形成による成長実感に加え、本業以外にも充実した過ごし方の選択肢の拡充による従業員のエンゲージメントの向上を目的に導入するものです。なお、副業制度について、ほくほくフィナンシャルグループ各社に順次拡大していくことを検討しています。

当グループは、地域とお客さまの課題解決と持続的成長の実現を目指し、その基盤となる人的資本への投資強化と従業員のエンゲージメント向上に取り組み、地域とお客さまの繁栄に貢献してまいります。

記

1. 副業制度の概要

対象者	全従業員（退職者、休業者、短時間勤務者を除く）
契約形態	雇用契約を結ばない「個人事業主型」
対象業務	地域貢献、教育・文化などの分野に該当する業務 【具体例】 保有資格・スキルを活かしたセミナー講演・執筆活動、外国語講師、スポーツ、楽器演奏、絵画等に関する地域における指導など

2. 実施開始日

2024年4月1日

以上

＜本件に関するお問い合わせ先＞
北海道銀行 人事部 TEL(011)233-1216
北陸銀行 人事部 TEL(076)423-7111